

20. november 2009

Telefonnotat

Jeg har dags dato talt med [REDACTED] Personalestyrelsen, der skulle have bekræftet nogle forhold omkring efterløn og borgmesterspension i forbindelse med en ministerforespørgsel.

Første spørgsmål var, om en borgmester, der har siddet fire år før kommunalreformen og fire år efter, er berettiget til borgmesterspension. [REDACTED] anførte, at egenpension krævede mindst 1 års funktionstid, hvorfor han mente, at svaret var ja.

Jeg bekræftede, at ydelse af egenpension efter vederlagsbekendtgørelsens § 22, stk. 1, er betinget af funktionstid på mindst 1 år, hvorfor den pågældende borgmester vil være berettiget til egenpension.

Andet spørgsmål var, om tilkendelse af social pension, såsom førtidspension, betød, at egenpensionen kom til udbetaling samtidig med førtidspensionen.

Jeg oplyste, at egenpensionen til en borgmester efter vederlagsbekendtgørelsens § 24 udbetales den 1. i måneden efter den sidste udbetaling af efterløn, såfremt den pågældende på dette tidspunkt har nået efterlønsalderen efter lov om arbejdsløshedsforsikring. Hvis en borgmester ved efterlønnens ophør ikke har nået efterlønsalderen, udbetales egenpensionen til den pågældende den 1. i måneden efter den pågældende har nået efterlønsalderen i henhold til lov om arbejdsløshedsforsikring. Såfremt den pågældende får tilkendt førtidspension som følge af nedsat arbejdsevne, udbetales pensionen dog fra samme tidspunkt som førtidspensionen.

Sidste spørgsmål var, om en borgmester, der går af, af en anden årsag end, at den pågældende har nået pensionsalderen, kan få efterløn.

Jeg oplyste, at der i medfør af vederlagsbekendtgørelsens § 20, stk. 1, ydes efterløn til en borgmester med et beløb, der for hvert påbegyndt hele år, borgmesterens sammenhængende funktionstid har varet, svarer til 1 ½ gange det sidst ydede månedlige borgmestervederlag, dog højst svarende til 12 gange det sidst ydede månedlige vederlag. Jeg oplyste videre, at formålet med efterlønsordningen blandt andet er at give de pågældende en bedre mulighed for at indrette sig økonomisk efter deres fratræden og den deraf følgende indtægtsnedgang, inden de eventuelt på ny indtræder på arbejdsmarkedet. Der er således tale om en overgangsydelse, der ikke er betinget af andet end, at borgmesteren fratræder sin stilling.